НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ.PDF

"Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", 2018, N 5

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ

Несчастный случай на производстве - событие из ряда вон выходящее. Если оно все же произошло, работодатель должен совершить ряд действий. Об алгоритме поведения работодателя и пойдет речь в статье.

Что понимается под несчастным случаем?

Под несчастным случаем следует понимать события, в результате которых пострадавшие лица получили повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, в частности (ст. 227 ТК РФ):

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;

- тепловой удар, ожог;

- обморожение;

- утопление;

- поражение электрическим током, молнией, излучением;

- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;

- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств.

Несчастным случаем на производстве признаются события, произошедшие:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и праздники;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае его использования в служебных целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и др.);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время.

Действие 1. Окажите медицинскую помощь

Итак, работодатель при наступлении несчастного случая сразу должен организовать первую помощь

пострадавшему и (при необходимости) доставку его в медицинскую организацию (абз. 2 ст. 228 ТК РФ). Он также должен организовать получение **медицинского заключения** о характере и степени тяжести повреждений у пострадавшего.

Для справки. Степень тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве определяется на основании Приказа Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 N 160. Форма названного заключения 315-у утверждена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 N 275.

Запрос о таком заключении, составленный в произвольной форме, необходимо направить в медицинское учреждение:

- куда впервые обратился пострадавший, - если характер повреждений не повлек за собой госпитализацию работника;

- в котором работник проходил лечение, - если он был госпитализирован.

Сотрудники скорой медицинской помощи выдавать заключение о степени тяжести полученных повреждений не уполномочены.

Действие 2. Предотвратите другие несчастные случаи

Работодатель обязан принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц (абз. 3 ст. 228 ТК РФ). В частности, если в результате чрезвычайной ситуации, повлекшей за собой несчастный случай, могут пострадать другие люди, работодатель должен организовать предупредительные мероприятия:

- оповестить работников об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации;

- удалить работников за пределы зоны действия опасных для их жизни и здоровья факторов;

- локализовать и по возможности нейтрализовать источник опасности;

- сообщить об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации в специализированные организации (МЧС, полицию, пожарную службу и др.). Списки телефонов таких организаций должны располагаться в доступных местах на всей территории работодателя.

Действие 3. Сохраните обстановку
для следственных мероприятий

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку обязывает работодателя абз. 4 ст. 228 ТК РФ. Также целесообразно:

- составить схему происшествия;

- провести фотографирование или видеосъемку.

Действие 4. Проинформируйте спецслужбы

Работодатель должен немедленно (в течение суток) проинформировать о несчастном случае специализированные органы и службы (абз. 5 ст. 228 ТК РФ).

1. Независимо от тяжести происшествия (то есть как при легкой, так и при тяжелой травме) о нем в течение суток со дня наступления несчастного случая нужно известить Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (пп. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", п. 5 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях <1> (далее - Положение)). Форма сообщения о страховом случае

утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157.

<1> Утверждено Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73 (далее - Постановление N 73).

2. Если имел место групповой случай (два пострадавших и более) либо если пострадавший один, но его травмы тяжелые (либо наступила смерть работника), помимо органа ФСС в однодневный срок нужно известить (ст. 228.1 ТК РФ, п. 32 Положения):

- государственную инспекцию труда субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай;

- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- администрацию субъекта РФ и (или) администрацию органа местного самоуправления по месту государственной регистрации работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя;

- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай (например, если он произошел с командированным работником);

- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект, или организацию, где произошел несчастный случай (например, территориальный орган Ростехнадзора);

- территориальное объединение профсоюзов.

Для этих целей Постановлением N 73 утверждена форма 1. В примечаниях к ней сказано, что ее можно направлять по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи. Факт направления извещения рекомендуем зафиксировать.

Для справки. Суды придерживаются мнения, что работодатель обязан направить извещение в соответствующие органы в течение суток с момента наступления несчастного случая в тяжелой форме, а не после получения медицинского заключения (см. Решение Свердловского областного суда от 26.09.2011 N 72-579/2011). Поэтому, если работодатель сомневается в степени тяжести полученной работником травмы, во избежание штрафных санкций целесообразно направить уведомления в соответствующие органы немедленно. Ну а если по результатам медицинского заключения травму признают легкой, следом нужно будет направить запрос об отзыве извещений.

3. Если несчастный случай через какое-то время перешел в разряд тяжелых, нужно известить все вышеперечисленные органы в трехдневный срок после получения данных сведений.

Действие 5. Проинформируйте родственников

Если вследствие несчастного случая работник получил тяжелые травмы (в том числе если он госпитализирован), а также в случае его смерти работодатель обязан проинформировать родственников пострадавшего (ст. 228 ТК РФ).

Действие 6. Сформируйте комиссию

Согласно ст. 227 ТК РФ все несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, подлежат расследованию и учету.

В силу ст. 229 ТК РФ для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек (издается соответствующий приказ).

В общем случае	При "тяжелом" несчастном случае

В состав комиссии включаются: - специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя; - представители работодателя; - представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченного по охране труда	**В состав комиссии включаются** все лица, перечисленные в первом столбце, а также: - государственный инспектор труда; - представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления; - представитель территориального объединения организаций профсоюзов; - представители исполнительного органа страховщика
Возглавляет комиссию: - представитель территориального органа Ростехнадзора - если несчастный случай произошел в организации или на объекте, который контролирует Ростехнадзор; - сам работодатель - в остальных случаях	**Возглавляет комиссию:** - представитель территориального органа Ростехнадзора - если несчастный случай произошел в организации или на объекте, который контролирует Ростехнадзор; - государственный инспектор труда - в остальных случаях

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются. Так или иначе состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов. При разногласиях, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая, о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, об учете, квалификации решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Трудовым законодательством установлены также иные особенности работы комиссии, в частности:

Обстоятельства, при которых произошел несчастный случай	Особенности работы комиссии
Несчастный случай произошел с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю	Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо
Несчастный случай произошел с работником при выполнении работы по совместительству	Расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. Работодатель, проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего
Произошла автотранспортная авария	Расследование проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем, с обязательным использованием материалов расследования аварии

Пострадавший или его доверенное лицо имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

Сроки расследования установлены ст. 229.1 ТК РФ. Они зависят от тяжести несчастного случая, а также от других обстоятельств.

Степень тяжести несчастного случая, другие обстоятельства	Срок расследования
Легкие повреждения здоровья (в том числе если указанные повреждения получили несколько человек)	3 дня

Тяжелые повреждения здоровья, в том числе со смертельным исходом	15 дней
Если о несчастном случае не было своевременно сообщено работодателю или в результате этого случая нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу	1 месяц со дня поступления заявления пострадавшего

При необходимости дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских заключений указанные выше сроки могут быть **продлены** председателем комиссии, но не более чем **на 15 дней**. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Действие 7. Организуйте проведение расследования

Порядок расследования несчастных случаев определен ст. 229.2 ТК РФ, Положением. Так, расследование состоит из нескольких последовательных шагов:

а) выявляют и опрашивают очевидцев происшествия и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. Кроме того, запрашивают объяснения у работодателя и (при возможности) у самого пострадавшего (заполняется форма 6 "Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае, очевидца несчастного случая, должностного лица", утвержденная Постановлением N 73);

б) осматривают место происшествия, а при необходимости исследуют фото- и видеоматериалы (заполняется форма 7 "Протокол осмотра места несчастного случая");

в) изучают документы, имеющие отношение к несчастному случаю, в частности:

- планы, эскизы, схемы места происшествия;

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа исполнительной власти, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Действие 8. Оформите результаты расследования

Результаты расследования фиксируются в акте. Форма акта зависит от нескольких обстоятельств:

а) если комиссия придет к выводу, что имеет место непроизводственная травма, акт составляется в произвольной форме;

б) в случае производственной травмы - после завершения расследования не менее чем в двух экземплярах составляется **акт о несчастном случае на производстве** (**форма 2**, которая носит название "Акт формы Н-1"). Если несчастный случай является страховым - составляется дополнительный (третий) экземпляр акта, а при количестве пострадавших более одного акты составляются для каждого пострадавшего (ст. 229.3 ТК

РФ). Все экземпляры актов имеют равную юридическую силу;

в) если производственный несчастный случай произошел с профессиональным спортсменом во время тренировки или спортивного соревнования, вместо акта формы Н-1 составляется акт по **форме 3** (акт формы Н-1ПС).

Распределяются экземпляры актов форм Н-1 и Н-1ПС следующим образом.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины этого случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. При установлении факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования случая.

Первый экземпляр акта	——>	В трехдневный срок после завершения расследования передается пострадавшему (при несчастном случае со смертельным исходом - родственникам)
Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования	——>	Хранится у работодателя 45 лет
Третий экземпляр акта вместе с копиями материалов расследования (при страховых случаях)	——>	В трехдневный срок направляется в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)

Если имел место групповой, тяжелый несчастный случай или случай со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев со спортсменами), о результатах расследования дополнительно составляется акт по **форме 4**.

Первый экземпляр акта по форме 4 вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего	——>	В трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае
Второй экземпляр акта по форме 4 вместе с материалами расследования	——>	Хранится у работодателя 45 лет

При ликвидации организации до истечения установленного срока хранения актов о происшедших несчастных случаях на производстве оригиналы указанных актов подлежат передаче на хранение правопреемнику, а при его отсутствии - соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с последующим информированием об этом государственной инспекции труда.

Действие 9. Зарегистрируйте несчастный случай

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве должен быть зарегистрирован работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (форма 9, утвержденная Постановлением N 73) (ст. 230.1 ТК РФ).

Действие 10. Направьте копии документов о результатах расследования в инстанции

Копии акта о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) (форма 4) вместе с копиями материалов расследования направляются:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;

- в федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности (при их наличии) (например, Ростехнадзор);

- при страховом случае - в исполнительный орган страховщика.

Действие 11. Произведите необходимые выплаты

У работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве, может возникнуть право:

1) на пособие по временной нетрудоспособности;

2) на страховые выплаты (единовременные, ежемесячные);

3) на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией пострадавшего.

Действие 12. Сообщите о последствиях несчастного случая

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в инспекцию труда (а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти) сообщение о последствиях несчастного случая и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве (форма 8, утвержденная Постановлением N 73). В частности, в данной форме описывается дальнейшая судьба пострадавшего (выздоровление, перевод на другое место работы, группа инвалидности), указываются окончательный диагноз и продолжительность временной нетрудоспособности. Сообщаются также сведения о суммарном материальном ущербе от последствий несчастного случая, о назначении суммы ежемесячных выплат (если они имеют место), о решении прокуратуры в возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве.

О страховых случаях указанное сообщение направляется также в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

Действие 13. Известите орган статистики

Приказом Росстата от 21.06.2017 N 417 утверждена годовая форма федерального статистического наблюдения 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях" (представляется в орган статистики до 25 января года, следующего за отчетным). Таким образом, по окончании календарного года юридические лица всех форм собственности, кроме микропредприятий, организаций, занимающихся финансовой, страховой деятельностью, государственным управлением и обеспечением военной безопасности, социальным обеспечением, образовательной деятельностью, в орган статистики направляют сведения о пострадавших при несчастных случаях на производстве в соответствии с актом по форме Н-1.

* * *

В следующем номере журнала продолжим рассматривать данную тему: поговорим о возможной ответственности работодателя.

С.А. Чернов
Эксперт журнала

"Отдел кадров государственного
(муниципального) учреждения"

Подписано в печать

07.05.2018

↑ в начало ↑

Предметный указатель:

Н

Несчастный случай 1
Р

расследование 5

↑ в начало ↑

↑ в начало ↑

Оглавление:

Что понимается под несчастным случаем? 1
Действие 1. Окажите медицинскую помощь 1
Действие 2. Предотвратите другие несчастные случаи 2
Действие 3. Сохраните обстановку 2
Действие 4. Проинформируйте спецслужбы 2
Действие 5. Проинформируйте родственников 3
Действие 6. Сформируйте комиссию 3
Действие 7. Организуйте проведение расследования 5
Действие 8. Оформите результаты расследования 5
Действие 9. Зарегистрируйте несчастный случай 6
Действие 10. Направьте копии документов 7
Действие 11. Произведите необходимые выплаты 7
Действие 12. Сообщите о последствиях несчастного случая 7
Действие 13. Известите орган статистики 7

↑ в начало ↑